

Projektleder til nyt mødested for unge i Aarhus

Vil du gøre en forskel for aarhusianske unge voksne i sårbare livssituationer – og kan du engagere og lede frivillige? Så er du måske den helt rette til at drive vores nystartede ungeprojekt "Indgang til voksenlivet" i Aarhus.

Blå Kors Danmark søger en engageret og relationsstærk lokal projektleder til at opbygge og drive et nyt ungetilbud i Aarhus. Projektet har til formål at etablere et mødested, hvor unge mellem 18 og 35 år, som har haft en sårbar opvækst, kan finde støtte og fællesskab i deres overgang til voksenlivet. Der er tale om en projektansættelse på 30 timer/uge i en treårig periode med mulighed for forlængelse.

Om Blå Kors og projekt "Indgang til voksenlivet"

Blå Kors Danmark arbejder for at hjælpe børn, unge og voksne i udsatte livspositioner. Høj faglighed og tydelige værdier er kendetegnet for vores arbejde i Blå Kors, og vi har en klar ambition om at nå ud til flere mennesker, der lever i udsathed i vores samfund. Du kan læse mere om os på www.blaakors.dk.

Ungeprojektet i Aarhus er første led i en ny indsats under navnet "Indgang til voksenlivet". Vi vil skabe et mødested, hvor unge mellem 18 og 35 år kan få støtte og vejledning i nogle af de udfordringer, der møder dem, når de skal finde vej ind i voksenlivet. Den grundlæggende kerne i indsatsen er at give de unge mulighed for at tilegne sig færdigheder, som giver dem de bedst mulige forudsætninger for at mestre det voksenliv, som de træder ind i. Det være sig alt fra MitID, jobansøgninger, uddannelsesvalg, husholdningsbudget osv. Det vigtigste er, at det skal være efterspurgt af de unge selv. Samtidig skal det også være et sted, hvor der er fokus på andre aspekter ved det at blive voksen; såsom at indgå i voksenfællesskaber, spørgsmål om identitet eller det at bo selv osv. Dermed er projektets formål at skabe et sted, hvor de unge har oplevelsen af at høre til, har medbestemmelse og kan få konkret hjælp til de udfordringer, de møder i overgangen fra teenager til ung voksen.

Projektet bygger på samskabelse – både med målgruppen og med andre aktører i Aarhus – og organiseres med udgangspunkt i frivillige kræfter.

Den samlede nationale indsats drives af Blå Kors Danmarks udviklingsafdeling, hvor en national projektleder har det overordnede faglige ansvar. Den nationale projektleder bliver din tætteste sparringspartner og har ansvaret for evaluering, metodeudvikling og det nationale samarbejde. I 2026 udvides indsatsen med et tilsvarende ungetilbud i en anden mellemstor by, hvor der vil blive ansat en tilsvarende lokal projektleder, som vil blive en kollega. Du vil desuden få støtte fra Blå Kors' frivilligkonsulent i arbejdet med rekruttering og udvikling af frivilligindsatsen.

Om stillingen

Som lokal projektleder vil du skulle:

- Etablere et fysisk mødested i efteråret 2025 – sammen med en mindre gruppe unge
- Rekruttere, motivere og lede frivillige – med ansvar for oplæring og regelmæssig sparring samt afholdelse af faglige oplæg og undervisning tilpasset målgruppen af unge og de frivilliges opgaver
- Rekruttere deltagere indenfor målgruppen og etablere samarbejder med andre lokale aktører, som kan synliggøre tilbuddet
- Drive, planlægge og gennemføre stedets aktiviteter, fx fællesspisninger, samtaleaftener, rådgivning og sociale arrangementer
- Etablere og udvikle lokale partnerskaber med kommunale aktører, foreninger og civilsamfundsorganisationer, som kan skabe brobygning til fritidsaktiviteter, uddannelse og beskæftigelse for de unge
- Have ansvar for lokal styring af projekttimer og økonomi
- Samarbejde med den nationale projektleder om etablering, løbende faglig sparring og evaluering

Hvem er du?

Vi drømmer om at finde en ildsjæl, der brænder for målgruppen og for at skabe noget nyt sammen med de unge, frivillige, lokale partnere og dine kolleger i Blå Kors. Du har erfaring med samskabelse og medinddragelse af unge og en pædagogisk eller socialfaglig baggrund – fx som lærer, efterskolelærer, social- eller fritidspædagog eller socialrådgiver.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Har kendskab til målgruppen og erfaring med inddragelse og samskabelse med unge
- Har solid erfaring med ledelse og organisering af frivillige – inkl. rekruttering og oplæring

- Har udbredt netværk i Aarhus (både kommunalt og civilsamfundsorganisationer) og er dygtig til netværksdannelse og til at etablere lokale samarbejder
- Har projektledererfaring – gerne fra civilsamfundet eller socialt arbejde – og blik for at balancere mellem behov for dataindsamling og pædagogisk praksis
- Har økonomisk overblik og erfaring med budgetstyring
- Er struktureret, fleksibel og handlekraftig

Erfaring fra fx spejderbevægelser, idræts-, kultur- eller ungdomsforeningsliv er en fordel.

Vi tilbyder

Du skal vælge os, fordi du har lyst til at bane vejen for, at vi kan lave endnu flere relevante tilbud for aarhusianske unge i udsatte livspositioner. Så send os en ansøgning, hvis du kan se dig selv i:

- Et meningsfuldt job med stor samfundsværdi
- Mulighed for at sætte dit præg på et nyt initiativ
- Tæt sparring med Blå Kors' udviklingsafdeling både ift. fagligt indhold og frivilligindsats
- Et samarbejde med engagerede frivillige og kolleger
- En fleksibel arbejdsplads med frihed under ansvar

Praktisk

Arbejdssted: Aarhus. Mulighed for hjemmearbejde eller fra udviklingsafdelingen på Blå Kors' hovedkontor i Vejle, indtil fysiske lokaler etableres.

Ansættelse: 30 timer/uge, projektansættelse i 3 år med mulighed for forlængelse.

Løn efter kvalifikationer. For så vidt angår grundløn og pension aflønnes efter relevant KL-overenskomst.

Tiltrædelse: 15. august 2025.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte udviklingschef Cecilia Garibaldi Bek-Thomsen, som vil være din kommende personaleleder. Hun kan kontaktes på tlf. 2199 4696 eller cebt@blaakors.dk.

Ansøgning

Send din ansøgning og CV via linket nedenfor senest 11. juni. Samtaler vil finde sted d. 24. juni.