Afdelingsleder til Bølgegården – skab nye muligheder for unge i hjemløshed og social udsathed

Er du en fagligt stærk leder, der kan skabe retning, når hverdagen er kompleks? Og vil du være med til at udvikle et specialiseret tilbud til unge og yngre voksne i udsatte livssituationer?

Blå Kors Bølgebryderne søger en afdelingsleder til Bølgegården. Her får du mulighed for at sætte dit præg på den faglige udvikling og skabe rammerne for, at vores beboere kan opnå større stabilitet og trivsel i deres liv.

Om Bølgegården

Bølgegården er et mindre botilbud i Mariager med 14 pladser for mennesker i hjemløshed eller anden social udsathed efter servicelovens §107/110. Selvom vi ikke har en formel aldersgrænse, er vores særlige faglighed rettet mod unge og yngre voksne, der ofte står med komplekse udfordringer som hjemløshed, psykisk og/eller psykiatrisk sårbarhed, rusmiddelproblematikker og manglende tilknytning til uddannelse, arbejde og fællesskaber.

Bølgegården adskiller sig fra mange af Blå Kors' øvrige tilbud ved også at rumme beboere med et vist aktivt rusmiddelforbrug. Vi er derfor i gang med et pionerprojekt i Blå Kors, hvor vi undersøger og afprøver, hvordan vi bedst kan hjælpe unge med et aktivt rusmiddelforbrug. Projektet evalueres løbende i samarbejde med Blå Kors Danmarks udviklingsafdeling.

Vi arbejder med afsæt i Housing First, relationsarbejde og troen på, at alle mennesker har ressourcer og mulighed for udvikling.

Om stillingen

Som afdelingsleder får du ansvaret for den daglige drift og ledelse af Bølgegården, herunder det daglige ansvar for medarbejdernes faglige udvikling, arbejdsmiljø og opgaveløsning. Samtidig skal du sikre høj kvalitet i indsatserne, understøtte medarbejderne i komplekse sager og bidrage til en kultur præget af faglighed, ansvarlighed og omsorg.

Vi tror på ledelse tæt på praksis. Derfor forventes du også i begrænset omfang at indgå i den daglige drift og være synligt til stede blandt både medarbejdere og beboere.

Du skal ikke selv udarbejde vagtplaner. Denne opgave varetages centralt. Til gengæld har du ansvar for håndtering af sygdom, ferie og øvrige forhold, der påvirker afdelingens opgaveløsning.

Dine vigtigste opgaver

- Varetage den daglige faglige og arbejdsmiljømæssige ledelse af medarbejdergruppen.
- Sikre høj kvalitet i Housing First-indsatsen og det socialfaglige arbejde.
- Understøtte dokumentationspraksis og faglig udvikling.
- Sikre efterlevelse af krav fra Socialtilsynet, Styrelsen for Patientsikkerhed og Fødevarestyrelsen.
- Bidrage til en sund og bæredygtig drift.
- Skabe retning, trivsel og følgeskab i medarbejdergruppen.
- Opbygge og vedligeholde gode samarbejdsrelationer med kommuner, tilsynsmyndigheder og øvrige samarbejdspartnere.

Vi søger en leder, der

- er uddannet socialrådgiver.
- gerne har en relevant videreuddannelse inden for ledelse eller socialt arbejde.
- har ledelseserfaring.
- har solid viden om hjemløseområdet og Housing First.

•har forståelse for samspillet mellem socialfagligt arbejde, myndighedsområdet og de politiske rammer.
•kan skabe tillidsfulde samarbejder både internt og eksternt.
•kan stå fast på faglige vurderinger og samtidig bygge bro, når der er forskellige perspektiver på en sag.
•har menneskelig indsigt, ro og gennemslagskraft.

Organisatorisk placering

Du indgår i ledergruppen i Blå Kors Bølgebryderne. Du refererer tjenstligt til forstanderen, mens du fagligt refererer til souschefen, som er faglig chef for Bølgebrydernes tilbud.
Det formelle HR- og arbejdsgiveransvar ligger hos forstanderen.

At arbejde i Blå Kors

Blå Kors Bølgebryderne er en del af Blå Kors Danmark.
Vores arbejde bygger på et diakonalt værdigrundlag og et bevidst kristent livs- og menneskesyn. Vi ønsker at møde mennesker med værdighed, håb og respekt, uanset deres livssituation.
Du behøver ikke dele vores tro, men vi forventer, at du kan arbejde loyalt inden for organisationens værdigrundlag. Vi beder derfor ansøgere om kort at forholde sig til dette i deres ansøgning.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes efter kvalifikationer og i henhold til Blå Kors Danmarks Fælles Ansættelsesgrundlag.
Ansøgningsfrist: 13. december 2026.
Tiltrædelse: 1. februar 2027.
Vi forventer at afholde 1. samtale den 17. december 2026 og 2. samtale den 21. december 2026. Forud for 2. samtale skal du arbejde med en case, som du skal præsentere ved samtalen.
Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at række ud til:
•Torben Manø, forstander for Blå Kors Bølgebryderne, tlf. 98 58 46 00, thm@blaakors.dk.
•Ditte Falk Marino, souschef for Blå Kors Bølgebryderne, tlf. 98 58 46 00, dfm@blaakors.dk