

Souschef til Blå Kors Bølgebryderne

Frist:
27-02-2026

By:

Stillingstype:
Fuldtid

Logo:
[Bølgebryderen.png](#)

Blå Kors Bølgebryderne udvikler sig i en rivende fart i disse år. Og nu udvider vi vores ledelse med oprettelsen af en souschefstilling, som skal være med til at sikre den fortsatte fremdrift og positive udvikling i alle vores tilbud – til gavn og glæde for nogle af landets mest socialt udsatte unge mennesker. Hvis du synes, det lyder som noget for dig – eller én du kender – så læs videre.

Lidt om Blå Kors Bølgebryderne

Blå Kors Bølgebryderne består af fire selvstændige driftsenheder, som alle er smukt placeret omkring Mariager Fjord:

- Ungehuset i Arden: Plads til 12 socialt udsatte og/eller hjemløse unge fra 18 år i et tilstræbt rusfrit miljø.

- Bølgeværket: Uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet beskæftigelse for unge fra 13 år.

- Bølgegården: Plads til 12 socialt udsatte og/eller hjemløse unge fra 18 år i et miljø, hvor et vist rusmiddelforbrug rummes.

- Bølgebo: Børn og unge mellem 13-22 år. Målgruppen er kendetegnet ved social udsathed med baggrund i omsorgssvigt, tilknytningsforstyrrelse, ADHD etc.

Alle fire afdelinger har egen afdelingsledelse og egen faste medarbejderstab.

I alt er der ca. 35 faste medarbejdere samt eget veludbyggede vikarkorps, der alle deler samme vision om at skabe håb og forandring for alle vores unge beboere med afsæt i en stor og specialiseret faglighed og høj kvalitet i opgaveløsningen.

Vi har en god og sund feedbackkultur, som vi er optaget af at vedligeholde og udvikle ud fra et sundt fagligt kritisk blik på egen, andres og den fælles praksis.

Vi er optaget af at skabe attraktive arbejdspladser med godt arbejdsmiljø, hvor vi tror på, at man får det godt af at gøre det godt.

Jobbet som souschef

Sammen med forstanderen vil du udgøre den overordnede ledelse i Blå Kors Bølgebryderne. Du vil have stedfortræderfunktion for forstander. Og dit primære fokusområde vil være faglig udvikling og kvalitetssikring. Både på et overordnet strategisk niveau i samarbejde med forstander og i komplekse sager, bl.a. også på sagsniveau i samarbejde med teamlederne.

Som en del af den overordnede ledelse vil du sammen med forstander være med til servicere vores bestyrelse, ligesom du vil være med til bestyrelsesmøderne.

Du vil indgå i turnus som ledelsesbagvagt med den øvrige ledelse.

Vores kommende souschef skal gerne kunne se sig selv i følgende

- Er bærer af det kristne livs- og menneskesyn.
- Har en socialfaglig relevant uddannelse. Måske på akademisk niveau.
- Har en skarp forståelse for og kendskab til socialfaglig lovgivning.
- Kan bevare og indgyde ro og overskud i pressede situationer.
- Du er stærk i skriftlig formidling og kan målrette din kommunikation til den specifikke modtager.
- Har et stort overblik og kan prioritere i dine opgaver i en til tider travl hverdag.
- Trives med at en akut opgave eller situation kan opstå, som rydder dagens kalender.
- Har en lederuddannelse eller er villig til at begynde én.
- Har erfaring med eller mod på at skulle lede ledere.

Vi tilbyder et job med

- Stor selvstændighed i opgaveløsningen.
- Et stærkt og velfungerende stabs- og ledelsesteam.
- En medarbejdergruppe i trivsel.
- Et fagligt fællesskab med ledere i lignende stillinger i Blå Kors Danmark.
- Ledelsessupervision og ledelsessparring.
- En glad og munter omgangstone med højt til loftet og værdsat humor.

Menneskesyn

Blå Kors Bølgebryderne er en del af Blå Kors Danmark, som er en social hjælpeorganisation, der arbejder ud fra et kristent livs- og menneskesyn. Derfor er det vigtigt, at du forholder dig til dette i din ansøgning. Læs mere her: <https://blaakors.dk/vaerdier-og-grundlag>

Ansøgning og nærmere information

Vi har en forventning om, at din ansøgning klart besvarer det konkrete jobopslag. Ansættelse pr. 1. maj 2026 eller efter nærmere aftale. Jobbet er en fuldtidsstilling. Løn og ansættelsesvilkår iht. Blå Kors Danmarks principper for lønfastsættelse.

Ansøgningsfristen er d. 27. februar 2026 kl. 23.59. Send din ansøgning og dit CV via nedenstående link.

Forventet tidspunkt for første runde ansættelsessamtaler er d. 9. marts 2026 og anden runde d. 19. marts 2026. Der vil blive foretaget en personlighedstest mellem de to samtaler.

Henvendelse og yderligere spørgsmål kan ske til forstander Torben Manø 2118 0446, vicegeneralsekretær Lars Thidemann Jensen 2894 9735 eller bestyrelsesformand Dan Månson 2926 4434.