

Afdelingsleder til Blå Kors Ungehuset

Vil du stå i spidsen for et engageret team, der sammen skaber trygge og udviklende rammer for unge i sårbare livssituationer? Har du både hjertet, fagligheden og overblikket til at lede en afdeling, hvor relationer, struktur og kvalitet går hånd i hånd?

Blå Kors Bølgebryderne søger en afdelingsleder til Ungehuset – et relationsbåret botilbud og forsorgshjem for unge, der har brug for støtte til at skabe stabilitet, trivsel og nye muligheder i livet.

Om Blå Kors Bølgebryderne

Blå Kors Bølgebryderne er en del af Blå Kors Danmark og består af fire selvstændige driftsenheder, som alle er placeret omkring Mariager Fjord:

- Ungehuset i Arden: Et tilstræbt rusfrit botilbud med plads til 12 socialt udsatte og/eller hjemløse unge fra 18 år efter SL §107 og §110.
- Bølgeværket: Uddannelse- og arbejdsmarkedsrettet beskæftigelse for unge fra 13 år.
- Bølggården: Botilbud med plads til 12 unge efter SL §107 og §110 fra 18 år, hvor et vist rusmiddelforbrug rummes.
- Bølgebo: Tilbud til børn og unge mellem 13 og 22 år med social udsathed ofte med baggrund i omsorgssvigt, tilknytningsforstyrrelser, ADHD m.m.

Organisationen består af ca. 35 medarbejdere og et stærkt vikarkorps. Vi arbejder ud fra et fælles værdigrundlag, hvor relationer, faglighed, tydelige rammer og håb er bærende elementer. Vi har en sund feedbackkultur og et fælles ønske om at udvikle praksis med et fagligt kritisk blik – og vi tror på, at man får det godt af at gøre det godt.

Om Ungehuset

Ungehuset er et trygt, struktureret og omsorgsfuldt botilbud for unge, der har brug for støtte til at skabe stabilitet i hverdagen. Vi arbejder helhedsorienteret med fokus på progression, ansvarlighed og stærke relationer. Som afdelingsleder bliver du en nøgleperson i at sikre kvalitet, retning og sammenhæng i både drift og udvikling.

Ledelsesopgaven – i spændingsfeltet mellem lokal retning og fælles strategi

Som afdelingsleder får du et betydeligt fagligt og organisatorisk råderum. Du får mulighed for at præge Ungehusets daglige praksis, faglige retning og lokale udvikling – og du forventes aktivt at bringe dine idéer, erfaringer og faglige vurderinger i spil.

Samtidig er du en del af en samlet Bølgebryderorganisation, hvor vi arbejder efter fælles værdier, strategiske mål og faglige principper på tværs af afdelingerne. Det betyder, at du skal kunne balancere egen ledelsesfaglighed og lokal udviklingskraft med en loyal og tydelig implementering af Bølgebrydernes overordnede retning.

I ledelsesopgaven ligger også et klart ansvar for at:

- Sætte tydelige rammer, skabe retning og sikre, at medarbejderne ved, hvad der forventes.
- Skabe motivation, engagement og efterfølgelse, så medarbejderne oplever sig set, støttet og fagligt løftet.
- Være garant for et sundt lokalt arbejdsmiljø, hvor psykologisk tryghed, respekt og faglig nysgerrighed er grundlæggende.
- Balancere mellem tydelig fasthed, når det kræves, og en omsorgsfuld, coachende tilgang, der understøtter medarbejdernes udvikling og trivsel.

Du bliver med andre ord både kulturbærer og kulturskaber: En der bidrager til den fælles linje – og én der omsætter den til meningsfuld praksis i Ungehuset.

Dine opgaver:

- Daglig ledelse af medarbejdergruppen i Ungehuset.
- Sikring af faglig kvalitet, dokumentation og kvalitetssikring i alle processer.
- Planlægning, koordinering og opfølgning i den daglige drift.
- Tæt samarbejde med kommunale samarbejdspartnere, myndighed og interne afdelinger.
- Udvikling af arbejdsgange, dokumentation og procedurer.
- Understøttelse af et sundt arbejdsmiljø og en kultur præget af tillid, humor og faglig stolthed.
- Håndtering af både rolige og komplekse situationer med overblik og tydelighed.

Stillingen er en fastansættelse på fuldtid med fleksibel tjenestetid, men med forventning om fremmøde i størstedelen af arbejdstiden.

Der kan i forbindelse med ansættelsen indgå enkelte timer i praksis, så du får et konkret indblik i Ungehusets hverdag, målgruppe og opgaver.

Vi søger dig, der:

- Har relevant uddannelse og solid erfaring fra socialfagligt arbejde.

- Har kompetencer inden for hjemløsearbejde efter Serviceloven §110 og/eller botilbudsarbejde efter SL §107.
- Har en systematisk forståelse for – og evne til at navigere i – sociallovgivningens juridiske rammer, herunder fx Housing First-tilgangen for hjemløse, hjemløsereformen, værdighedsreformen og øvrige centrale reformspor.
- Har stærke kompetencer inden for dokumentation og kvalitetssikring, herunder erfaring med VUM og kan omsætte lovgivning, kvalitetskrav og faglige standarder til tydelig, sammenhængende og praksisnær dokumentation.
- Kan sikre, at dokumentation ikke blot bliver en administrativ opgave, men et aktivt redskab til faglig udvikling, gennemsigtighed og progression for de unge.
- Har ledelseserfaring – eller er klar til at tage skridtet ind i ledelse.
- Er tydelig, nærværende og god til at skabe retning for både medarbejdere og unge.
- Har stærke samarbejdsevner og kan navigere i tværfaglige og myndighedsnære samarbejder.
- Arbejder struktureret og har blik for både drift, udvikling og kvalitetssikring.
- Har et hjerte for unge mennesker og en tro på, at relationer skaber forandring.

Blå Kors Danmarks værdigrundlag

Blå Kors Danmark er en social og diakonal hjælpeorganisation med et kristent livs- og menneskesyn, som præger vores tilgang og vores måde at møde unge og familier på. Du behøver ikke selv være troende, men du skal kunne se dig selv arbejde loyalt og respektfuldt inden for denne ramme.

Vi beder derfor ansøgere om kort at forholde sig til, hvordan de kan se sig selv arbejde i en organisation med et kristent og diakonalt fundament.

Vi tilbyder:

- En lederrolle med stor indflydelse på både faglig retning og daglig praksis.
- Et engageret, kompetent og omsorgsfuldt team, der løfter i flok.
- En organisation med klare værdier, høj etik og fokus på trivsel.
- Faglig sparring, udviklingsmuligheder og støtte i lederrollen.
- En arbejdsplads, hvor idéer kan omsættes til handling.

Praktisk

Stillingen er på fuldtid. Der er fleksibel arbejdstid, men med forventet fysisk tilstedeværelse det meste af tiden.

Arbejdssted er Blå Kors Ungehuset, en del af Blå Kors Bølgebryderne.

Tiltrædelse den 1. maj 2026.

Der er ansøgningsfrist tirsdag den 17. marts kl. 23.59.

Der afholdes to samtaler. 1. samtale forventes afholdt tirsdag den 24. marts. 2. samtale forventes afholdt torsdag den 26. marts.

For spørgsmål eller yderligere oplysninger kontakt da forstander Torben Manø på tlf. 2118 0446.